

Familienfreundlichkeit als klares Plus

W.AG FUNKTION + DESIGN aus Geisa: Hohe Arbeitsplatzsicherheit, zufriedene Mitarbeiter, vielfältige Chancen

GEISA. Pfiffige Mitarbeiter, die sich engagiert in ihren Betrieb einbringen, gelten als einer der Erfolgsgaranten in der modernen Arbeitswelt. Das Rhöner Unternehmen W.AG FUNKTION + DESIGN aus Geisa, Deutschland-Marktführer im Segment der individualisierten Industriekoffer, hat jede Menge von diesen Talenten – und setzt bei der Eroberung neuer Märkte auf weiteren Personalszuwachs.

Flache Hierarchien, kurze Wege und der ständige, auf Augenhöhe mit den Mitarbeitern geführte Dialog zeigen Wirkung: Allein in den letzten fünf Jahren ist das Personal um 20 Prozent gewachsen. Während in Deutschland in den letzten Jahren immer weniger Menschen eine unbefristete Stelle bekamen, liegt die Quote der unbefristet angestellten Mitarbeiter bei der W.AG bei 90 Prozent. Von den derzeit 180 Beschäftigten, darunter sieben Auszubildende, ist etwa die Hälfte weiblich.

Die Weichen des Geiser Kofferspezialisten, der im Dreischichtsystem (5 Tage pro Wo-

che) an etwa drei Millionen Kunststoffkoffer und -boxen pro Jahr produziert und aktuell 2.000 Kunden in 48 Kunden beliefert, sind auf Wachstum gestellt. Geplant ist ein neues Lager- und Logistikzentrum. Aktuell laufen in Werk I die Baumaßnahmen für neue, moderne Umkleiden sowie Sanitär- und Gemeinschaftsräume.

Sowohl für Auszubildende als auch Fachkräfte bieten sich vielfältige Karrierechancen und Einsatzmöglichkeiten, verdeutlicht Alexander Leh, im Betrieb verantwortlich für die Bereiche Controlling, Buchhaltung und kaufmännische Ausbildung. Alexander Leh und Kristin Gottbehüt, Assistentin der Geschäftsleitung und Personalerin, verweisen beim Thema Ausbildung auf das Gütesiegel „Ausgezeichneter Ausbildungsbetrieb“, das Schülerinnen und Schülern zeigt, wo es in der Region gute Ausbildungsbetriebe gibt. Denn nur Firmen, die von sich in der Ausbildung besonders engagieren, dürfen dieses Siegel führen. Partner in der Ausbildung – speziell dem überbetrieblichen Part – ist der Firmenausbildungsverband Wartburgregion (FAV). Neu ins Ausbildungsprogramm aufgenommen wurde der Beruf des Werkzeugmechanikers. Im studentischen Bereich gibt es eine Kooperation mit der Hochschule Schmalkalden. Praktika sind begehrt – und durch sinkende Inzidenzzahlen wieder möglich.



Ausbildung mit Zukunft: Alexander Leh und Kristin Gottbehüt verweisen mit Stolz auf das Gütesiegel „Ausgezeichneter Ausbildungsbetrieb“. Foto: W.AG FUNKTION+DESIGN

Auch die Bewertungen auf Kununu, einem Internetportal für Arbeitgeberbewertung, sprechen für sich. „Tolle Geschichte, tolles Produkt und tolles Team“, lautet einer der Einträge. „Mitarbeiter werden in Entscheidungsprozesse einbezogen. Produkte und Rahmenbedingungen bieten gute Möglichkeiten, sich persönlich weiter zu entwickeln“,

heißt es in einem anderen. Hervorgehoben wird auch die moderne Ausstattung der Arbeitsplätze.

Zum Gesamtpaket des Arbeitgebers, das weit über die gesetzlichen Forderungen hinausgeht, gehört neben einer leistungsorientierten Vergütung das Angebot von zusätzlichen Urlaubstagen bei steigender Betriebszugehörigkeit, betriebliche

Gesundheitsförderung mit regelmäßigen Gesundheitsschecks sowie kostenlosem Obst und Wasser, Fahrtkostenzuschläge für Azubis, flexible Arbeitszeitmodelle in der Verwaltung, regelmäßige Schulungen und Mitarbeiter-Events wie beispielsweise das alljährliche Sommerfest oder gemeinsame Weihnachtsfeiern, die das „Wir-Gefühl“ stärken. Zwar fielen die Feste 2020 ins Wasser. Das hielt die Geschäftsleitung aber nicht davon ab, den Beschäftigten ein Osterfrühstück zu spendieren, sie mit belegten Brötchen und Fingerfood oder im Sommer mit Eis zu verwöhnen. Das Familienunternehmen ist schon in der Planung für das 30-jährige Firmenjubiläum im nächsten Jahr. „Viele unserer Mitarbeiter zeichnen sich durch zum Teil jahrzehntelange Treue aus. Es hat sich mittlerweile auch in der Region Fulda herumgesprochen, dass wir nicht nur ein sehr innovatives, sondern auch familienfreundliches Unternehmen sind“, fasst Kristin Gottbehüt zusammen. Die familienfreundlichen Maßnahmen sind im Leitbild „Familie und Beruf“ zusammengefasst. Sie reichen vom Arbeitszeit-Gleitzeitmodell über Job-Sharing bis hin zu Zuschüssen für die Kinderbetreuung bis zur Einschulung. Damit Beruf und Pflege nicht zu einer Zerreißprobe werden, gibt es auch bei der Angehörigenpflege/Seniorenbetreuung unterstützende

Angebote. „Wir haben für jedes Problem unserer Mitarbeiter:innen ein offenes Ohr und bemühen uns um eine Lösung“, so Gottbehüt.

OFFENE STELLEN

Für das aktuelle Ausbildungsjahr 2021 können sich Bewerber:innen noch um eine Ausbildung zur Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d) bewerben. Für 2022 werden noch Azubis in folgenden Berufen gesucht: Industriekaufmann/frau (m/w/d), Kaufmann für Büromanagement (m/w/d), Verfahrensmechaniker für Kunststoff- und Kautschuktechnik (m/w/d), Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d) und Werkzeugmechaniker (m/w/d).

Gesucht werden außerdem Produktionsmitarbeiter (m/w/d), Verfahrensmechaniker (m/w/d) sowie Mitarbeiter im Vertriebsnendienst (m/w/d) und in den Bereichen Junior Key Account (m/w/d) sowie IT Systemadministrator.

Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen bitte an:
bewerbung@wag.de

W.AG
Funktion + Design
GmbH

Wiesenweg 10
36419 Geisa/Rhön
Telefon: 036967 674-0
www.wag.de

